

COMUNE DI MAIRANO				
CICLO DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE				
FASI	ATTIVITA'	SOGGETTI	TEMPI	NOTE
PROGRAMMAZIONE	PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE	RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO, ALTRI INCARICATI DI P.O., SEGRETARIO GENERALE, GIUNTA	ENTRO 20 GIORNI DALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO	
	ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GRUPPO E INDIVIDUALI AI PROPRI DIPENDENTI	INCARICATI DI P.O.	ENTRO 15 GIORNI DALL'APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE	SE NON RICOMPRESI E PESATI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE
	ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AGLI INCARICATI DI P.O.	SEGRETARIO GENERALE	ENTRO 15 GIORNI DALL'APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE	SE NON RICOMPRESI E PESATI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE
	QUANTIFICAZIONE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'	RESPONSABILE SEL SERVIZIO FINANZIARIO, NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE, SEGRETARIO GENERALE, GIUNTA	ENTRO 20 GIORNI DALLA COMPLETA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI	SE NON PRESENTE NEL PIANO DELLA PERFORMANCE
MONITORAGGIO	MISURAZIONE INIZIALE PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO RISULTATI	INCARICATI P.O., SEGRETARIO GENERALE	AL MOMENTO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE	
	MISURAZIONE INTERMEDIA PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO RISULTATI	INCARICATI P.O., SEGRETARIO GENERALE, RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO	IN SEDE DI ASSESTAMENTO DEL BILANCIO (31 LUGLIO)	SE NECESSARIO: CORRELATA REVISIONE DEGLI OBIETTIVI O DELLE ATTIVITA' FINALIZZATE A RAGGIUNGERLI
	MISURAZIONE FINALE PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO RISULTATI	INCARICATI P.O., SEGRETARIO GENERALE	ENTRO GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO	
RENDICONTAZIONE	PREDISPOSIZIONE RELAZIONI FINALI, SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO E ALTRA DOCUMENTAZIONE UTILE PER VALUTAZIONE	INCARICATI P.O.	ENTRO GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO	
	PREDISPOSIZIONE RELAZIONE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PEROFRMANCE, PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEGLI INCARICATI DI P.O., PROPOSTA DI REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE	SEGRETARIO GENERALE, RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO	ENTRO FEBBRAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO	
	VALIDAZIONE RELAZIONE DEL SEGRETARIO, VALUTAZIONE DEGLI INCARICATI DI P.O., PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE, FORMAZIONE GRADUATORIE	NUCELO INTERNO DI VALUTAZIONE	ENTRO MARZO DELL'ANNO SUCCESSIVO	
	VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE	SINDACO	ENTRO APRILE DELL'ANNO SUCCESSIVO	
	APPROVAZIONE RELAZIONE VALIDATA DEL SEGRETARIO GENERALE E REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE	GIUNTA COMUNALE	ENTRO GIUGNO DELL'ANNO SUCCESSIVO	PREFERIBILMENTE A BREVE TERMINE DALL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO
	LIQUIDAZIONE DI PREMI, INDENNITA' E BENEFICI	RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO	IMMEDIATAMENTE DOPO L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	